

广通物流

内部资料 免费交流

发行日期:2012年2月

第二期 总第 009 期

主办单位:陕西广通运输发展有限公司

地址:西安市高新二路2号国家开发银行大厦25楼

物畅其流 广通天下



广通公司组织学习陕煤运销集团公司 2012年工作会议领导讲话



1月29日上午,陕西广通运输发展有限公司西安总部组织机关全体员工学习了陕煤化集团副总经理、运销集团总经理张福来在2012

年工作会议上的讲话及运销集团公司党委书记兼纪委书记、副总经理李志义在会上所做的题为《聚合能量 创新发展 实现转型新跨越》为全力

打造中国一流现代物流企业集团而努力奋斗》的工作报告。会议由广通公司综合办公室副主任徐杨主持,西安总部全体员工参加了此次学习。

会上,徐主任带领全体员工认真学习了陕煤运销集团公司总经理张福来在2012年工作会议上的重要讲话及集团公司党委书记李志义的《2012年工作报告》。张总在会上对2012年的市场形势进行了准确判断并对运销集团2012年的工作提出了几点要求。卜总在工作报告中全面回顾了运销集团2011年的工作成绩,对2012年的工作进行了安排部署。通过对运销集团领导讲话的学习,与会人员纷纷表示,在2012年将紧密围绕运销集团公司工作会议安排部署,有效落实工作会议精神,明确工作目标,为实现集团公司打造中国一流现代物流企业集团贡献自己的力量。

西安总部 高亮 姚洋

真抓实干 开拓企业新局面 凝心聚力 推进业务新发展

岁月逢春黄鹂添添添,新年伊始齐心协力绘蓝图。为了全面落实落实总公司2012年工作会议精神,黄陵分公司常务副总经理张清在春节后,专门组织各业务部主管级以上人员召开了两次业务研讨会,对今年的工作进行了全面安排部署,并要求分公司全体员工紧密围绕总公司2012年的业务发展目标,坚持“早谋划、快行动、稳推进、开新局”的工作思路,立足新起点,抢抓新机遇,以更加饱满的工作热情,更加有力的措施,更加扎实的作风,群策群力,开拓进取,为圆满完成全年各项任务而努力拼搏。

元月份以来,黄陵分公司业务部的全体同事再接再厉,再接再厉,继续发扬“艰苦奋斗、求真务实”的工作作风,始终坚守“高度负责、稳中求进”的工作原则,众志成城、团结一致,用实际行动为分公司今年业务发展开了个好头,特别是建庄矿业务部业务骨干刘璐,在晚班司机较多,人手不足的情况下,以精湛的技艺和高超的工作水平,在一个夜班内开取380张煤摺单,没有一个失误,赢得了广大司机同事们的高度赞扬和一致好评。从1月份到2月份中旬,建庄矿业务部日均发运量13000多吨,达500车次,也创造了黄陵分公司单个业务部日均发运量18000吨的最高记录;由于今年分公司自份量提升,结算量增大,分公司的日均结算量最少在300车以上,结算量各位同事中午顾不上休息,不辞辛劳,以饱满的热情,为广大运输户提供优质的服务。截止2月16日,黄陵分公司业务部共发运煤炭27446车,运输总量达834785.38吨,结算量达运费结算4352车,目前,各业务部的发运量和结算量依然在不断创新新高,成绩喜人。

东风浩荡春万里,千里征程催人急。黄陵分公司全体员工上下一心,团结协作,积极进取,以饱满的热情和辛勤的付出朝着总公司2012年的发展目标奋勇前进,同样也为黄陵分公司全年的工作任务的圆满完成不断努力,一路前行。

黄陵分公司 任虎平

广招人才促发展 严格把关提素质

随着公司业务的不发展和延伸,加强员工队伍建设已是刻不容缓的任务。2月初,配合政府“春风行动”,广通公司向全社会公开招聘人才。

本次招聘的目的完善公司人员配置,扩充员工队伍,招聘的岗位涉及基础业务人员、中层业务管理人员,部门涉及行政、财务、业务等部门。本次招聘要求应聘者要有较高的综合素质,应聘环节除了必要的面试、笔试外,还专门安排了行测及礼仪测试科目。

记者了解到本次招聘一改以往单一的招聘模式,采用多元化招聘方式。通过现场招聘会、网上招聘以及投放报纸招聘广告、网络招聘广告等多种方式开展宣传工作。正是这些全新招聘手段的应用使得此次招聘创造了公司历届招聘人数新高。整个招聘期间公司综合办公室共面试六百余人次,其中不乏二本专业的毕业生以及有多年管理工作经验的管理人员,最值得注意的还是此次招聘还吸



引了多名从国外留学回来的海归。

记者还从综合办公室了解到,本次试用的人员将经过系统的岗前培

训和严格的试用淘汰,最终成为公司的合格人才,为公司的发 展增添活力。

西安总部 袁蔚蔚

以创建现代物流企业为目标 做实做强今年运输工作

2月11日,彬县分公司召开主管级以上人员2012年度工作会议。分公司总经理徐尚武主持会议并作重要讲话。

会议上彬县分公司集体学习了陕煤化集团副总经理、运销集团总经理张福来在运

销集团2012年工作会议上的重要讲话和陕煤运销集团党委书记兼副总经理李志义在陕煤运销集团2012年工作会议上的报告及广通公司总经理沈来万同志在2012年工作会议上的工作报告。学习完毕后的座谈会

上,参会人员就落实工作报告精神结合各自岗位工作实际畅谈了2012年的工作思路。

座谈会后,彬县分公司总经理徐尚武对大家的发言进行总结并对今年的工作进

行了安排部署。他指出,2012年彬县分公司要结合自身实际,坚持稳增长、强基础、调结构、促和谐,保效益的总体工作思路继续稳步前行,努力做实做好各项工作。

彬县分公司 杨琴

OA 升级提效率 科技领先促发展

OA 系统新增资产管理、劳资管理模块

近日，广通公司科技部正在对公司的 OA 系统进行大规模升级改造。升级后的 OA 系统将增加资产管理与资产管理两大模块。

新增的资产管理模块主要功能是登记资产的相关信息、维护信息及转移信息。从而方便公司领导及相关管理人员对资产设备的清查。值得一提的是全新上线的资产管理模块还新增了维修记录信息，从而方便管理人员更加深入了解资产从新购置到报废的使用情况，起到优化公司资源配置的作用。

采访中科技部经理郭庆源告诉记者，除了新增资产管理模块外，全新的劳资模块也会同时上线。新的劳资管理模块由考勤申报、工资生成、社保扣除、补贴计算、基础数据维护等功能模块组成。新系统上线后每月工资由系统进行自动计算，相关的审批流程在网上进行。劳资系统的使用将使得工资生成更加准确、快捷，从而大大提高办公效率。

西安总部 高亮 肖洋

日期	姓名	部门	职位	工资	社保	补贴	备注
2012-01-01	张三	技术部	工程师	5000	1000	500	基本工资
2012-01-01	李四	销售部	销售员	3000	500	200	基本工资
2012-01-01	王五	生产部	操作工	2000	300	100	基本工资
2012-01-01	赵六	管理部	文员	2500	400	150	基本工资
2012-01-01	孙七	财务部	会计	4000	800	300	基本工资
2012-01-01	周八	市场部	经理	8000	1500	800	基本工资
2012-01-01	吴九	研发部	研究员	6000	1200	400	基本工资
2012-01-01	郑十	运营部	主管	4500	900	250	基本工资
2012-01-01	冯十一	质检部	质检员	3500	700	180	基本工资
2012-01-01	陈十二	仓储部	仓管员	2800	560	140	基本工资
2012-01-01	褚十三	物流部	司机	3200	640	160	基本工资
2012-01-01	褚十四	物流部	司机	3200	640	160	基本工资
2012-01-01	褚十五	物流部	司机	3200	640	160	基本工资
2012-01-01	褚十六	物流部	司机	3200	640	160	基本工资
2012-01-01	褚十七	物流部	司机	3200	640	160	基本工资
2012-01-01	褚十八	物流部	司机	3200	640	160	基本工资
2012-01-01	褚十九	物流部	司机	3200	640	160	基本工资
2012-01-01	褚二十	物流部	司机	3200	640	160	基本工资

奏响和谐共建曲 “四家”联保煤运道路畅通

由于多日大雪及隧道口湿气较重，黄陵财神梁隧道路面结了厚厚的一层冰(路面积平均达三厘米之厚)，导致隧道口出现多起交通事故，从而影响了当地的交通状况。

2012年1月30日，广通黄陵分公司业务二部联合建新矿销售部、交警、路政部门，对长期存在结冰、积雪的财神梁隧道口进行除冰作业。建新矿销售部派员了

一辆满载着工业盐与炉渣的自卸车前往隧道作业。广通黄陵分公司的10余名员工带着铁锹等工具在交警、路政的支持、配合下展开了艰难的除冰作业。在人工难以清除的地方还动用大型铲车对路面积雪进行彻底的铲除，随后再抛洒炉渣、工业盐。在铲车铲不到的死角，同志们就用手中的铁锹、十字镐等工具一点一点清铲。很多同志员工的手在铲冰的过程中都

磨出了血泡。

最终，洞口及路面上的冰雪被清除一空，并铺上了炉渣和工业盐。随后，广通小伙子们还配合路政、交警等有序的疏导交通，确保了通行的正常秩序。过往的运煤司机纷纷面带笑容向我们的工作人员致谢。此时，在场的每个人脸上都洋溢着快乐、胜利的笑容。

黄陵分公司 崔永涛 薛铁军

新年谱新章 岗位技能再提高

为了贯彻落实总经理沈来万在2012年工作会上提出的“公司要发展，科技必先”的战略要求，广通公司科技部在结束“员工岗位培训大讲堂”后，决定从2月起在公司总部范围内组织一次由科技部员工担任主讲人的岗位技能提高公开课，每月至少安排2节课。

记者从科技部了解到，此次公开课的内容涉及 office 办公软件(word、excel、power point)操作、打印机和电脑等办公设备的日常维护与快速检修，并特意增加了针对性比较强的GPS设备安装及检修课程、OA办公系统应用课程、RTX软件规范应用课程、网站后台操作等课程。本次公开课除了涉及日常工作的事项以外，还特开设了 photo shop 应用和电脑编程技术等课程，旨在全面提升员工的综合素质。

科技部经理郭庆源要求科技部主讲的人员要认真备课，力求课程内容内容详尽，讲课过程中要多举例，有深浅的让参加培训者掌握各知识点。每堂课还会安排自由发言、讨论等多种形式的来自带互动，攻克难点。广通公司全体员工值班人员在公司领导者的亲自带领下，攻坚克难，全力以赴，无私奉献，顾全大局，坚持打赢电煤运输攻坚战，确保大唐彬长电厂和宝凤热电厂的电煤运输任务。

科技部 辛夏璐

春节一线战冰雪 团结一心保电煤

龙年伊始，神州大地到处洋溢着欢乐的节日气氛，彬县分公司也迎来了十分艰巨的电煤运输任务。春节期间的彬县恰值冰雪天气，广通彬县分公司全体值班人员在公司领导者的亲自带领下，攻坚克难，全力以赴，无私奉献，顾全大局，坚持打赢电煤运输攻坚战，确保大唐彬长电厂和宝凤热电厂的电煤运输任务。

同时为了能让还在春节期间的同事们感受到过年的温暖，广通彬县大佛寺调运运营业主的营业部窗口特别为前来办理电煤运输业务的司机朋友准备了瓜子、花生、香烟、水果等，同时也送上了我们广通公司对他们衷心的感谢。营业部到处洋溢着节日的和谐氛围，同时也拉近了司机与业务人员之间的关系。

中国传统农历新年是合家团圆之际，由于工作需要，业务部的同事留守在大佛寺营业部经理室科科的值班岗，舍小家顾大家，全力以赴在工作一线。他们克服春节期间种种突发状况，顺利的完成了春节期间大佛寺矿的运输任务。元月21日—22日广通彬县大佛寺调运部总计承运煤炭110858吨，有力的保障了人民群众春节期间的生活用电需求，也进一步提升了广通公司的社会地位。

彬县分公司 张新龙

广通黄陵分公司 召开2012年“十佳司机”表彰座谈会

2012年2月19日下午，陕西广通黄陵分公司2011年“十佳司机”表彰座谈会在黄陵分公司“广通之家”活动室召开。此次座谈会由黄陵分公司常务副总经理张清主持，黄陵分公司副总经理赵凯、综合部经理仇盈仓、车管部经理康超及黄陵地区十六名承运车辆司机代表参加了此次会议。

会上，广通黄陵分公司张总就黄陵分公司2011年业务发展及车辆组织情况向与会人员简单介绍，并指出了运输车辆日常管理中出现的一些问题。随后张总表示黄陵分公司将会继续强化车辆管理，成立广通车队，加强广通车队的成立，是全面整合运输市场，稳定、充足运力，是在真正意义上做到车辆统一管理统一调配，从实际维护客户和广大运输户利益的根本。黄陵分公司车管部经理康超也就如何加大广通车队和车队的相关管理制度向大家做了介绍。

司机代表就组建车队相关问题提出了自己的疑虑和看法。张总在现场一一作了解答，并向司机做出了四点承诺：一是黄陵分公司的自运业务将会全部由广通车队承担完成，由广通车队车辆不得参与自运业务，使大家“有活干，有钱赚”。二是绝不收取信息费。三是广通黄陵分公司将全面负责协调拉运过程中出现的各类问题，维护广通车队车辆利益，四是及时向广通车队车辆提供道路、运



价、回货等相关信息；并将着手为车队车辆统一办理车辆保险、加油卡、维修等业务，降低车辆运营成本，使车队车辆在规范运营基础上广受欢迎。会议的最后，黄陵分公司副总经理赵凯对陕西广通黄陵分公司2011年度“十佳司机”的评选结果进行了通报，并由黄陵分公司车管部经理康超和综合部

经理仇盈仓为“十佳司机”颁发了荣誉证书和奖励。会后，司机朋友一致表示，通过此次座谈会，使他们充分了解了广通公司的车辆管理和服务广大运输户的态度，更加坚定了与广通合作、诚信运营、勤奋致富的决心。

黄陵分公司 刘黄

广通彬县分公司召开 大佛寺矿车辆定皮工作会议

为了规范运输市场，确保运输安全，1月10日，彬县大佛寺矿、陕煤运销集团彬长分公司以及广通彬县分公司在大佛寺矿调运中心联合召开关于车辆定皮定皮会议。会议由大佛寺矿调运中心主任张琦主持。

会上大佛寺矿调运中心主任张琦指

出，近期由于运煤车辆用加水、电子放水增重等违规手段进行偷煤换煤的现象逐步增多，严重扰乱了煤炭秩序，破坏了煤炭安全。因此一定要加强规范，坚决杜绝此类现象的发生。

会议决定，由广通彬县分公司对所有拉煤车辆统一进行车辆定皮工作，完善车

辆管理信息，规范车辆称重手续。同时加强对加装车司乘人员的法律及运输安全教育，提高司乘人员的法律意识。通过不断加强宣传和教育，加大检查力度，从根源杜绝违规现象的发生。

彬县分公司 巨阿阳

明星員工



姓名:李俊鵬
隸屬部門:神木分公司結算部
職位:結算員
出生日期:1988年1月27日
年齡:24
政治面貌:黨員
入職時間:2010年11月

作為廣通神木分公司一名普通的結算員,李俊鵬同志在工作中端緒繁雜,兢兢業業,工作積極認真,為人熱情,乐于助人,心中常懷感恩之心。入職一年多來,表現出較高的服務意識和優秀的團隊合作精神,對待工作認真盡職,及時完成領導交付的各項工作。對待同事和睦友好、認真的講解結算流程和注意事項。特別是對待同事朋友提出的問題能夠文明、禮貌的給予解答。

保險部同事尋理理賠,她不厭其煩,服從領導安排,以辦事處結算負責人的身份前往一線支持工作,在此期間仍能認真學習,細心指導,用自己的經驗和智慧幫助著周邊的同事。工作如此認真負責的人,她生活也不例外。由於辦事處剛剛起步,很多事情還在摸索之中,生活條件較差,不僅環境惡劣,就連超低的溫值也是問題。面對低確的工資,李俊鵬多次向領導和同事們解決了吃飯後的問題;面對惡劣的生活條件及工作環境,她仍能做到微笑服務、未嘗抱怨;面對同事及周圍人的不理解,她總是微笑着說服他的……在日常工作和生活中,樸素、誠實待人,贏得了廣大承運客戶和司機朋友的好評,良好的行為習慣得到同事們的認可,在平凡的崗位中,顯示着不平凡的成績。

神木分公司 徐婷婷

期待更多美好

讀公司《2012年工作报告》有感

年工作会议的报告,内心深处不由得发:这是一副多么令人憧憬向往的蓝图,而我们不正昂首阔步、意气风发的走在这条

大道上么? 回想2008年,那是祖国令世界瞩目的那一年。那一年,我睁开令往未来的大眼,有幸来到了万源公司。那一年,公司才成立不久,一切都在起步,积极寻求突破;万源彬基分公司也落地生根;黄陵分公司更是蒸蒸日上;神木分公司运输业务取得实质性进展,正向降压大道迈进;对外办事处相继成立,调离彬基公司的筹建也在如火如荼的进行着……

这一切的一切,不正说明了公司正在一次次的蜕变,越来越超越吗?我们能为之喜悦激动、骄傲自豪吗? 在公司“跨越、大发展”之时,公司领导为我们广大员工积极谋求福利,努力提高工资待遇,组织了多次旅游,大胆提拔了一批年轻有为的业务骨干。这一切上每个员工都能切身感受到公司发展为大家带来的实惠。公司真正做到了以待遇留人、感情留人、事业留人……这难道不足以证明万源公司是一个管理严谨、尊重人才,才真的是好公司吗?不足以说明我们的领导是值得尊敬和信任的足以为我们感到自豪么,我们又该做些什么了!

想,我们首先要懂得感恩,牢记公司的恩情。只有懂得感恩的人才懂得付出和奉献,其次我们要牢记责任,将“服务”二字深植于心,服务是我们公司的根本。没有服务又如何能体现企业价值?同时,在日常的工作中踏实敬业、勇于担当,为公司日后大发展贡献自己的一份绵薄之力。

回顾了,好似沉浸在咫尺,抬头眼前,我们应珍惜感恩,伏案沉思,欣喜若狂于言表,我的心绪久久不能平静,越发按捺不住内心的喜悦,随笔写下了这篇内心真实感想,与各位同仁共勉。

万源通公司 张宁博

坚定目标 勇往直前 学习《工作报告》心得

2012年公司年会上,我有幸聆听了沈总(在广通/万通)公司2012年工作会议上的讲话,沈总语重心长的发言始终回响在耳边,情景历历在目,给人力量,催人奋进。其主旨精神正是我们不断追求的前进方向。我深感,要做好以后的工作,沈总所作出的重要讲话就是方向,就是旗帜,只要认真领悟和落实沈总的讲话精神,我们就一定会取得更大的成绩。以下是我的一点心得和体会。

一、坚定身为广通人的使命感和自豪感

通过公司短短两年的发展,广通公司在陕西西部物产行业中已经具有了一定的影响和地位,如用“蛟龙行行业”、“奔雷”来形容目前的广通,一点都不为过。公司虽然成立时间不长,还在不断发展壮大中,但口碑和业绩却令人鼓舞和欣慰,广通之所以能发展成为今天这种喜人局面,得益于上级领导、正确领导、得益于员工的不断努力、得益于大家的不断进步,更高离开广通广大职工的精诚团结和奋发向上。正是广通的这种与时俱进,开拓创新,科学发展,以人为本的体制和体系,才铸就了广通健康的机体,才使广通这个年轻的公司更具活力,才会使员工们真心实意接受和信任。正因为如此,所以就要继续发扬前行,因为要发展,所以离不开每个人为公司助力,增强主人翁责任感,这广通人共同的责任,能与这样的公司共同成长,见证辉煌,我自豪!

二、把工作的重点集中在公司今年的目标任务中,把满腔的热情投入到实现广通未来发展的美好前景中

不断前进,不断发展,2012年的目标任务是在广泛调研、深入研究和科学

规划中制定的,所以尊重这一决策绝不含糊,落实这一目标绝不退缩。我们只有怀着这个目标不断前进,不管困难有多大,道路多难走,让我们把今年的工作任务时刻放在心上,坚定信心大步向前。

面对未来,公司在科学发展的前提下,尊重事实,实事求是,宏伟的构想来自于经验的不断积累,伟大的目标来自于自己实力的准确评估,在不夸夸其谈,更不纸上谈兵;“通人”正是在脚踏实地中,一步一个脚印的向前迈进。对于我们来说,工作激情不能缺失,激情燃烧力量,激情创造辉煌,所以,在干好当前工作的同时,我们更应时刻保持清醒头脑想一下广通我的明天,为每个广通人重新理好肩上的担子,奔向心中那副绚烂的广通蓝图。

三、全身心的做好企业文化建设,以统一思想,凝聚力量为宗旨,积极打造“以文化人、以文兴企”的企业文化主旋律

办公室是公司的综合职能部门,在企业文化传播方面具有着重要的窗口作用,一个企业的文化宣传到位与否,办公室责无旁贷。所以,作为办公室负责人,在具体宣传企业文化方面,必须做的面面俱到,应当积极主动的采取各种形式及时传达公司的企业文化主旋律。静态的文字也好,动态的各项活动也好,都必须以“以文化人、以文兴企”为方向,其目的就是让广通员工对企业具有归属感、亲切感和当家作主的主人翁责任感,从而产生一股拼搏的力量。因此,通过学习沈总讲话,在享受荣誉的同时,我深感任重而道远,如何做好企业文化的宣传转化,成为我努力奋斗的重点,我将不遗余力的为之倾注全部心血。

万源通公司 席亚亚

我们的GPS小分队

“GPS卫星定位系统”一直是我们的公司招聘管理信息系统,在载重车、在定位、全程跟踪等功能为保证我们的工作提供了极大的方便,也为煤炭安全运输提供了有力的保障。

可是, GPS设备维修、售后服务不能及到每位问题一直困扰着广通彬基分公司业务部人员。彬基业务部经理李树科对我们说:“GPS售后维修服务上,我自己自学,自己修,一定要学会,必须要掌握,每个人都要学会安装、维修。”这对于我们这些门外汉真是个大不小的挑战。我们并非不是专业的机电维修人员,很多人对电路这方面的知识储备几乎为零,想要自己维修这些上级难度很大。但军令如山,接到上级指令又怎么可能互相推诿?挑战对于我来说算什么?想想当年公司刚成立的时候,谁不是在那苦中摸索爬打,迎难而上?大家凝聚智慧,鼓足信心,准备大干一场!

我们先购买了维修所需的所有工具,自己研究车辆内部线路安装原理,研究导致GPS无法服务的各项问题所在,经过多次的摸索,尝试安装,向专业技术人员请教,现在已经培养出了一大批像李树科、蔡建文等GPS服务精英。一次,司

机王师傅因为GPS电路问题始终处于离线状态,排了半天没拉了不做,百般焦急万分无奈,因为一个小装置而耽误车辆,损失可不是小啊!李树科带着工具,仔细检查线路,排查可能引起GPS离线的各项问题,又是用电脑,又是用焊机……三下五除二的就将故障排除了。司机王师傅激动的说:“以前GPS坏了要把车开到很远的地方,维修还要花60块钱,现在来到你们这儿就能完全搞定,还不收一分钱,你们真棒!”

以前GPS在线率只有30%,现在在线率增长到了95%以上。我们付出了努力,也得到了回报。我们自主学习的热情也加强了,面对各种困难不再害怕退缩、畏手缩脚,就连自信心也在不知不觉中增强了不少。我们这支敢干敢做的队伍,想用户之所想,急用户之所需,与广大用户紧密的结合在了一起,互相支持互相协助,密不可分。在今后的日子里,这种好的氛围一定会被继续下去,每一位同事都会深刻领悟到我们公司“依靠用户,服务用户”的情谊所在,当然,每一位同事也一定会因为我们公司坚持“依靠用户,服务用户”的宗旨而受益匪浅。

彬基分公司 巨阿阳

直面不足 再次扬帆

去年年底广通公司大力推行了绩效考核制度,每个部门都认真作了,通过管理者与员工面商绩效得分、交流分析,让绩效考核的意义渗透到每个员工心中,绩效考核发挥应有的作用,成为激励员工工作的有效手段。

在这次绩效考核中,我的分数在总部所有一般职员中的分数排到了,属于前三名。当我看见这个结果时,心里一阵火热的,连手也颤抖了起来。脑子里像电影一样,以前工作的种种一一闪现。我怎么能够比“漆黑”的工作为什么得不到肯定?到底哪里不足需要加强?又是哪里真的不需要继续加强?冷静下来,我认真反思了自己这一年在工作中的点滴,回头看曾经的自己,人总是在做好反省工作后,才能一点一点的进步成长,感谢同事们帮助我,鼓励我,相信我,我一定让你们重新认识一个全新的我!

总结2011年的得失,计划2012的工作,如何做的更好?我认为思想觉悟很重要。

日常工作,我应该严格遵守单位制度,从思想上提高认识,不管工作实际情况怎样,工作应做到不骄不躁,不气不馁,做到“一行一爱一行”。监控上有些枯燥无味,夜班车管理GPS查询工作让人头疼,那就学会自我调节,自我学习,尝试创新查车方法,让工作效率提高,让工作质量提高。在思想上提高觉悟外,工作方面也得从细节入手。

直面不足 再次扬帆

1. 每日做好行驶数据统计,特别是对进入重点区的工作做好统计,将统计数据进行相关分公司业务人员。

2. 检查每天发煤车辆的车辆停留情况,看车辆是否在规定的时间内将煤运到指定地点,有无超时及超时,及时回原因,并做记录。

3. 对于长时间离线线的车辆,及时联系司机、车主或分公司业务人员,询问其提出状况。

4. 对各分公司业务部及其他用户提出的关于GPS车辆监控问题及时受理,不能自行处理的,做好详细记录并及时向上级领导。

5. 定期检查GPS平台车辆信息,做好数据备份管理等工作。

在以后的工作中,坚持自己的工作职责,对工作认真,对同事真诚。积极参加单位举办的各项活动,努力学习,不断完善自己。近期,我对黄陵每天发煤的车辆开始进行逐一核对检查,我将把全部的热情投入其中,当做到全新的我迈出第一步的时候。

我对下一次的公同内培训考核充满了信心,即使遇到困难坎坷,只要我坚持不懈的努力下去,同事一定会看到我的成绩,我的工作也一定会得到各位同事的认可!希望同行和我一样,直面我们暂时的落后,看准我们此刻脚下的路,一年的时间说短不短,说长不长,加油努力,得到掌声和鲜花的那一刻就不会遥远。

科技部 吴阿敏

心有猛虎 细嗅蔷薇



一夜花灯醉 只缘春意浓



“正月十二闹元宵，红红火火过大年”一年一度的元宵佳节来临了。瞧，大红灯笼高高挂，家家户户都张灯结彩迎接元宵佳节的到来。虽说新年已过，但浓浓的年味却依然在蔓延。

临近傍晚，我和同事们沿着神木老街一路走去，街道上人山人海，摩肩接踵。虽然北方现在的天气还是寒冷，但严寒挡不住人们出行的脚步和对节日的美好祝愿。只见道路两旁琳琅满目的花灯映入眼帘，花灯乱，应接不暇。活泼可爱的小猴子灯笼实在是惹人喜爱；威武的小龙灯笼正吼叫着龙年的大好运势，多姿多彩的秧歌队锣鼓喧天，形象可敬的大头娃娃更加增加了节日欢乐的气氛。不一会，一朵朵绽放的礼花腾空而起，整个夜空被斑斓的五彩斑斓、开放的礼花如一个个点灯，又似一朵朵雪花。那一颗颗缠绕着彩带的“流星”，把漆黑的夜空照的如同白昼一般……

元宵节，人尽欢，七彩烟花轮番朝天；灯笼耀，汤圆甜，亲朋共享庆团圆。月圆夜，惬意清，缤纷祝福到身边。“尽醉此刻我们醉舞其中，享受节日给我们带来的惬意与快乐。一夜花灯醉，只缘春意浓，怀着对新年的美好祝愿，我相信我们广通的明天一定会比这烟花更灿烂，更辉煌！”

神木分公司 高海清

煤矿之上的那座大山 献给广通在陕北地区首驻之矿——张家峁煤矿

(一)
我极想力登临大山的顶峰，
只好时时俯首大山的峰顶。

(二)
明白了大山的神奇威力，
才顿悟世人的狡诈不一。

(三)
初识时款款的细雨，
是你如怨女时的爱吗？

(四)
那沟谷潺潺流淌的小溪，
是你温柔而甜美的细语。

(五)
那是崖面与峭壁的石虎，
是你凌厉而深邃的险恶。

(六)
身躯中深藏的黄金，
是你送给神木儿女的礼物。

(七)
山底深处挖掘的煤炭厚实而广阔，
这是得益于你千年来流出的精华。

(八)
你给神木还起了财富的桥梁，
神木的发展因你而一路辉煌。

神木分公司 刘宇民

出每一步，你会发现，之前的天地都变了。随之改变的，将会是你的世界观和价值观。

在这次小品排练中，我能感觉得到大家偶尔出现的情绪低落。在一天忙碌的工作后，同事们确实已经身心疲惫，思想难以集中，可是大家依然在坚持排练，因为我们懂得，同心协力是成功的必要条件。我记得领导的那句话：只要扛过去了，困难就不再是困难。这简单的十几个字，只有真正做到了才会明白其中的含金量——用意志是可以击败几乎所有你觉得不可企及的事情。在今后的生活中，我更加懂得了付出和产出的比例。你付出了便可能会有所得，但你不付出的话，必定什么也得不到。既然做了，我们就要做到最好，不然如何对得起我们付出的时间和精力。是心尽力去做你觉着有意义的事情，人生即是如此。十年如一日的坚持也是特别重要的品质。我们每个人都只懂得得这一点，在重复的枯燥工作中，懂得怎么坚持自己的价值，这样的人就是不屈服于生活。

谦虚使人进步，听取更多的意见是我们不断进步的源泉。我们是年轻人的队伍，所以有些时候，年轻人的浮躁、不虚心、以自己为中心等缺点也被带入了团队合作中。其实大家的原因对一个人的进步是至关重要的，因为大家是彼此成长的见证，作为我们年轻人，如果能够做好自己的同时也能帮助别人的意

见，对我们来说，何尝不是一笔巨大的财富呢！在小品排练中，我思考着怎么样做到最好，怎么做到尽善尽美，在不断提高要求的同时，我们互相提出意见和建议，提出自己的想法和思路，每个人主人翁意识的体现和对演出全身心的投入，在表演结束的那一刻，我想大家都会为自己和团队自豪，这是多么美妙的一次经历。

我很庆幸我没有错过这次演出的机会，我得到了如此之多的感动和体会。感谢我们的老师，我们的团队，感谢帮助我们的人，感谢压力和那份默契。最重要是要感谢每天陪伴我们把同事们，小品从雏形到成型，一次次次的排练和更改，都有你们在旁默默的支持和鼓励，谢谢你们那份耐心，谢谢你们给予我们坚持下去的信念。与你们的相遇，已成了我宝贵的财富，这样的恩情难以简单，但不知不觉中，这恩情已经化为无形的力量，在我踌躇不前时，为我鼓励，为我加油打气。

用心去做这件事前，忽然感觉文字的表达是多么的苍白，有些美好是无法用言语诉说的。今后的路途中，我们会一直积极的生活，去做有意义的事情。这也是人生观的一次重大变革，心有猛虎，细嗅蔷薇。感谢我们彼此！学会这么多，得到这么多，我们会记住这难忘的十天，如同挂在我们心中的画，时而观赏，时而回味。 黄陵分公司 田浩然

春去春来又一年

——记入职公司一周年

记得一年前的这个时候，我不得不再次上路，为不安分的心，心中强烈的自尊，为自我的证明，历经的坎坷和心酸的鉴定了我的眼睛，现实的困境已化作我坚定的信念。

2011年刚过完年，我就带上就业协议、简历、证件和行李一起坐火车从延安来到西安。一路上穿山越岭，翻过黄土高坡抵达关中平原，似乎是在预示着我的日子也会如此越起越宽阔。在西安的白天是忙碌的，疲惫的，不知需要多少辆车，要去多少地方，要见多少人，希望——寻找——失望。在这般循环中不断挣扎，在迷茫中寻找路灯，在茫茫大海中寻找快乐。

终于，功夫不负有心人，我终于找到了一份称心如意的工作，来到了广通公司。

我所工作的地方是不折不扣的“大山深处”，海拔特别高，东西两面全是山，只有中间一条细窄的川道，夏天很凉爽，而冬天又特别寒冷。我工作的这个矿名叫“建庄矿”，因为靠近北边又被称为“建北矿”。我刚到这里的时候，办公区只有四个人，采用三班轮岗制；小办公室活动房就是我的办公室，三台电脑中间放着一个老式火炉子，点火的时候非得自己上山拾，烧的煤也得自己到矿边去捡；办公室的地面一到下班就落上了一层厚厚的煤灰，手和脚也总是黑乎乎的；我们的宿舍是当地村民的屋子，宿舍住

四个人，因为没有一件像样的家具，所以东西都叠放在地上，夜里睡觉只能靠电视柜取暖，手机常常接收不到信号，若说上网更麻烦，得打打扮扮去镇上，顺道把所需的生活用品一次性采购回来。

每天工作不是从天明忙到黄昏，就是从黄昏忙到天明，每一个问题都自己告诉你该怎么做。订票必须反复核对，会计是不会看票的，只有在发现错误的时候才折回来求助，我们必须时时提醒；磅单上的数字总是在各种姿势，就差拿着放大镜仔细辨认了；深夜去磅房对账，就像一次寻宝之旅。没有人会知道能不能顺利到账目对出来，一夜被房八次叫醒的经历让我至今心有芥蒂；发临时卡哪门重要，因为太多的问题需要解释。在忙碌的工作不断的学习中，时间一天天过去了，七月份我终于顺利结业时，我们“建庄业务部”也是好事连连，新办公室宽敞明亮，安装的车辆牌号放行系统和网上销售系统，把我们从繁琐的工作中解放了出来，告别了登记和去磅房对账的见证，让我特别开心的是办公室还装上宽带，从此告别了无线网卡花费时间和发送数据的经历。翻阅脑海中，“广通之家”成立了！新的宿舍、新的电视、新的……一切一个新字了得！从工作到生活，这……巨大的变化如彻底颠覆过去，让我至今还感觉自己如梦一般，只有真正经历过后才能体会到我内心

